

# Los Mejores Lugares para Trabajar™ para **PyMEs** 2022



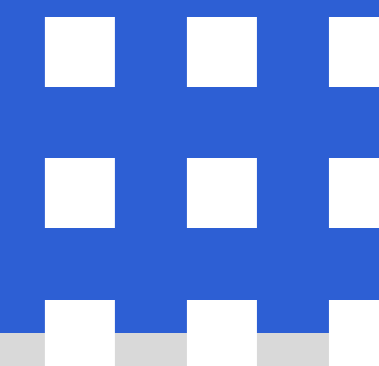
Los Mejores  
Lugares para  
Trabajar™

para PyMEs

Great  
Place  
To  
Work®

ARGENTINA  
2022

TM



## Ser un gran lugar para trabajar no es cuestión de tamaño

Todas las organizaciones pueden ser grandes lugares para trabajar. No importa cuál es su tamaño.

Para lograrlo, deben asegurarse de generar y sostener un clima de bienestar capaz de atraer y retener al talento. Esta es la piedra angular del éxito de las empresas hoy en un mundo global e hipercompetitivo.

Suele existir una idea (bastante generalizada) que supone que esto solo pueden lograrlo las grandes corporaciones y que son ellas las que definen el mercado. Sin embargo, cuando analizamos el mundo corporativo a detalle queda a la vista que ser un gran lugar para trabajar es el objetivo de todas las empresas: grandes, medianas y pequeñas. Y que lo logran.

**La edición 2022 del Ranking de Los Mejores Lugares para Trabajar™ para PyMES pone sobre el tablero a las empresas argentinas que han logrado construir excelentes lugares para trabajar según el testimonio de sus propios colaboradores.**

¿Cómo? A partir de culturas innovadoras que atraen y retienen talentos, siendo empresas ágiles con más horizontalidad y menos burocracia, ofreciendo mayores posibilidades de reconversión de puestos y estando atentas al sentir de sus empleados.



En este informe revelamos los datos más destacados de esta nueva edición del Ranking de Los Mejores Lugares para Trabajar™ para PyMES de Argentina.

## Cómo se elaboró este Ranking

Desde Great Place to Work® utilizamos una metodología propia para medir el grado de confianza que existe al interior de las organizaciones. Para ello medimos, a través de una encuesta, las percepciones en distintos aspectos que hacen a la confianza.

Para determinar los mejores lugares de trabajo en Pymes en Argentina, Great Place to Work® analizó las respuestas anónimas de las encuestas que representan a más de 600 personas. Los empleados respondieron 60 preguntas de la encuesta que describen hasta qué punto su organización crea un Great Place to Work For All™.

El puntaje total que recibe la empresa se conforma de lo que obtienen en los 5 componentes del Modelo:

- **Confianza**
- **Maximizar el Potencial Humano**
- **Valores**
- **Liderazgo**
- **Innovación**

Cada uno de estos elementos está compuesto por determinadas sentencias del cuestionario.

**El 85% de la evaluación** se basa en lo que dicen los colaboradores sobre sus experiencias de confianza y la capacidad que logran en su organización para alcanzar su máximo potencial humano, sin importar quiénes son o qué hacen.

**El 15% restante** del Ranking se basa en las respuestas de los colaboradores sobre sus experiencias diarias de innovación, los valores de la empresa y la efectividad de sus líderes, para garantizar que también tengan una experiencia constante.

### Datos técnicos

**60** empresas participaron      **1771** colaboradores respondieron

Los empleados respondieron **60** preguntas de la encuesta.

# ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTOS

**La mejor forma de retener el talento es conocer cómo se sienten nuestros colaboradores.** Este es el punto de partida para definir el plan de acción a llevar a cabo. Ver qué áreas necesitan cambios y en qué aspectos específicos.

En las empresas del Ranking PyMES 2022 esto se logra con grandes resultados que, incluso, muestran un crecimiento respecto a la edición 2021.

Al cotejar los resultados de Los Mejores Lugares para Trabajar™ Pymes con los del mercado, vemos que la brecha es realmente importante y que las que empresas fuera de la lista aún tienen muchos aspectos por trabajar y mejorar.

	2022	2021	MERCADO
Los jefes contratan personas que se adaptan bien a nuestra cultura.	96	92	66
Quiero trabajar aquí por mucho tiempo.	89	87	68

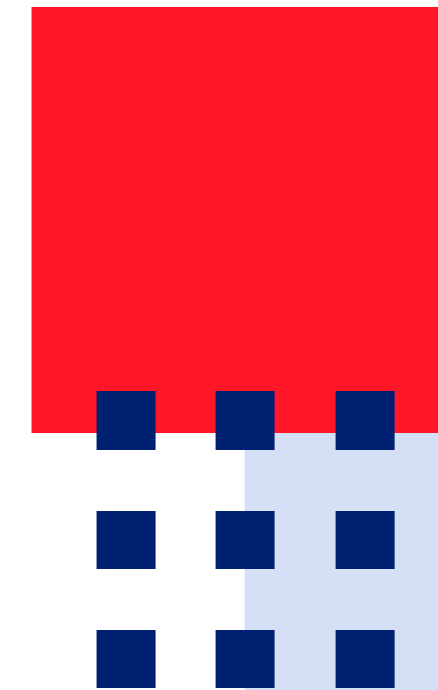
**Lo que marca la diferencia entre las empresas del Ranking y el resto del mercado es la oferta de una propuesta de valor del empleado enfocada en el engagement, el cuidado y el desarrollo de la persona.**

Esto se logra con líderes atentos a las demandas y la evolución de sus colaboradores, siempre tratando de motivarlos y acompañarlos en su journey laboral en la empresa.

Lo mismo aplica para la retención de talento. Cuando los colaboradores actuales se sienten felices en sus lugares de trabajo, ellos son los mejores embajadores que difunden y fortalecen la marca empleadora.

“Es un lugar donde no importa lo jerárquico, sino que somos todos pares, disfrutando de trabajar juntos e intentando conseguir un bienestar general que pueda llevar a la empresa a alcanzar sus objetivos.”

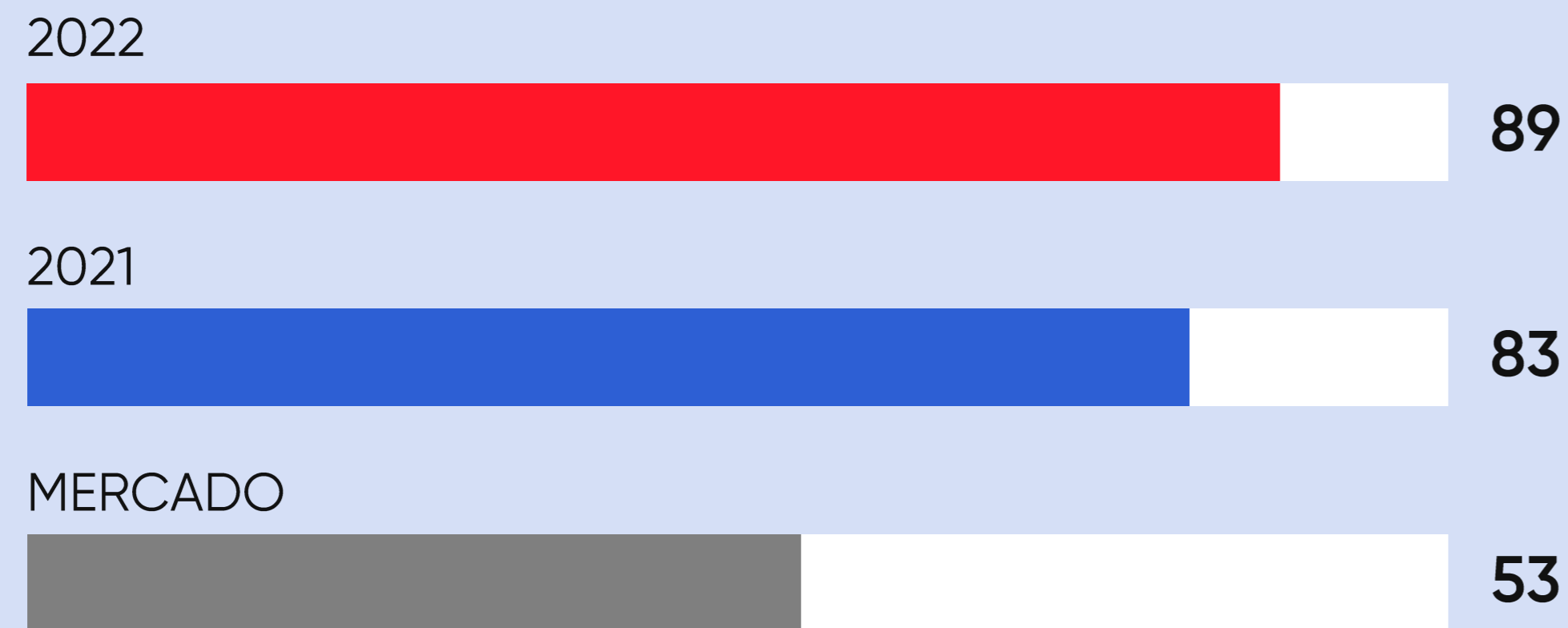
(Colaborador empresa del Ranking)



# PROYECCIÓN DE CARRERA

## DESARROLLO

Las posibilidades de capacitación son valoradas por los colaboradores a lo largo de todo su desarrollo profesional. Especialmente, porque de ella depende en gran parte su plan de carrera. Las PyMES del Ranking han demostrado estar a la altura de la demanda de sus empleados y los números así lo reflejan:



Me ofrecen capacitación u otras formas de desarrollo para crecer profesionalmente.

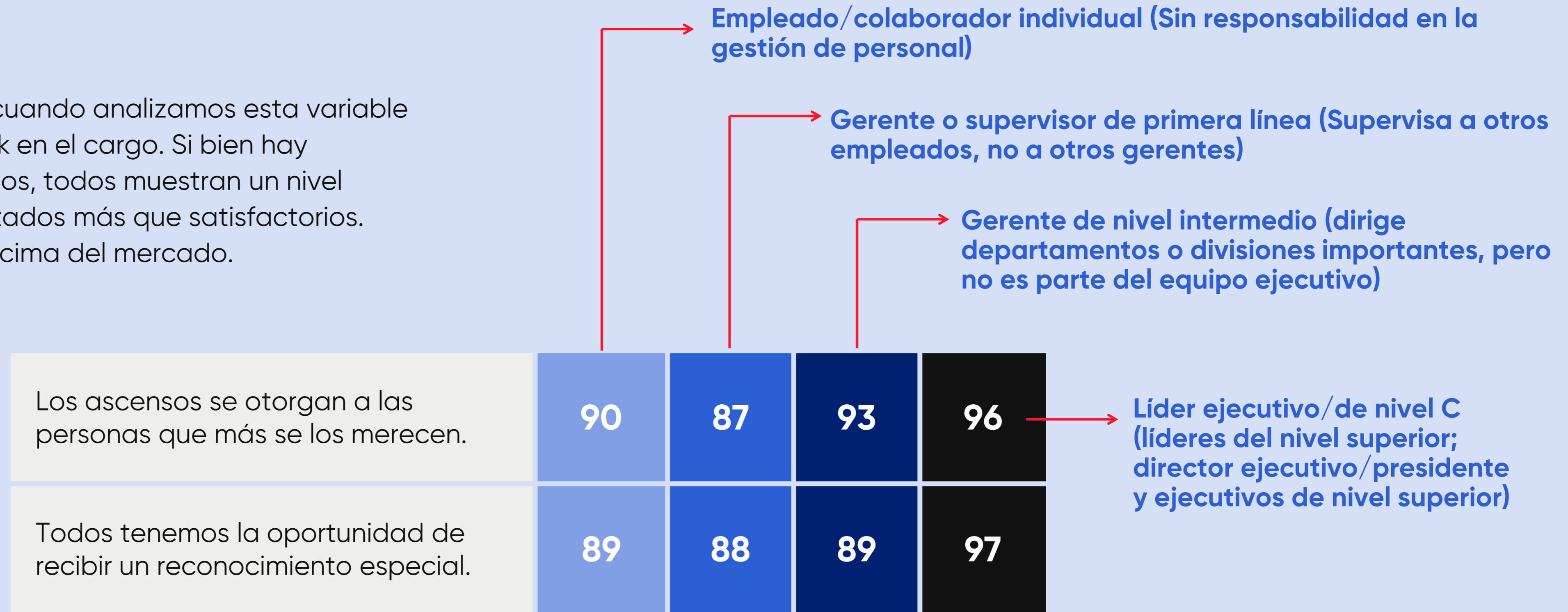
## CRECIMIENTO INDIVIDUAL

Las estructuras de menor tamaño también propician el crecimiento individual, porque para que exista desarrollo no es necesario que existan innumerables escalafones. Es necesario que existan entornos desafiantes y líderes que promuevan la autonomía y el desarrollo de las personas.

Las PyMES del Ranking así lo reflejan, volviendo a exponer a un mercado que sigue relegado.

	2022	2021	MERCADO
Los ascensos se otorgan a las personas que más se los merecen.	91	88	47
Todos tenemos la oportunidad de recibir un reconocimiento especial.	90	85	45

Y lo mismo sucede cuando analizamos esta variable haciendo doble click en el cargo. Si bien hay variaciones entre ellos, todos muestran un nivel elevado y con resultados más que satisfactorios. Siempre muy por encima del mercado.



**"Tiene un montón de posibilidad de crecimiento. Constantemente se abren nuevas posiciones y siempre hay lugar para expresar las nuevas ideas."**  
 (Colaborador empresa del Ranking)

# INNOVACIÓN

La innovación es clave para el desarrollo de las empresas y las personas. Cuando los líderes están centrados en la innovación y estimulan el trabajo diario de los colaboradores, la innovación sucede.

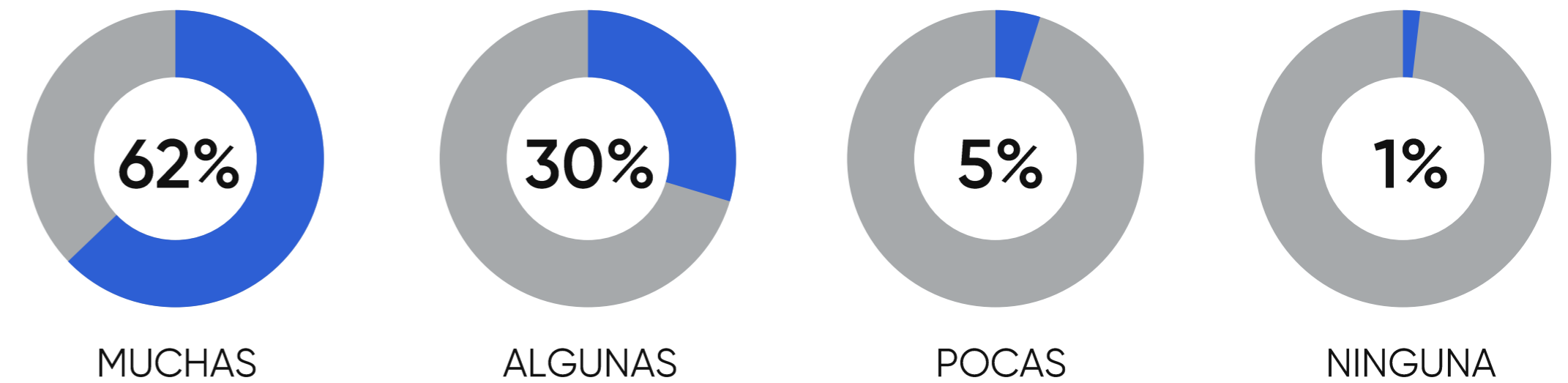
"Tengo mucha libertad en mi día a día para crear y proponer nuevas cosas, eso me permite desafiar mi nivel de creatividad todo el tiempo."

(Colaborador empresa del Ranking)

Entonces, nuevamente, volvemos a quebrar un mito: las empresas pequeñas y medianas son grandes innovadoras. Su estructura más horizontal les permite generar con facilidad y dinamismo oportunidades para que todos puedan innovar desde su puesto, sea cual fuere.

Así lo viven los colaboradores de las empresas del Ranking:

**Durante el último año, ¿cuántas oportunidades significativas tuviste para desarrollar nuevas y mejores formas de hacer las cosas?**



"Es una empresa innovadora que todos los días busca mejorar en cada aspecto posible y eso hace que sea un lugar excelente para trabajar."

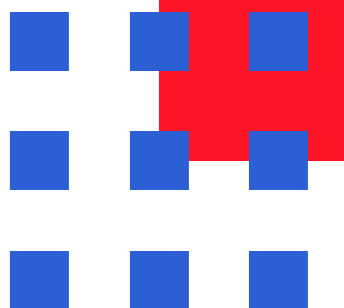
(Colaborador empresa del Ranking)



# AUTONOMÍA

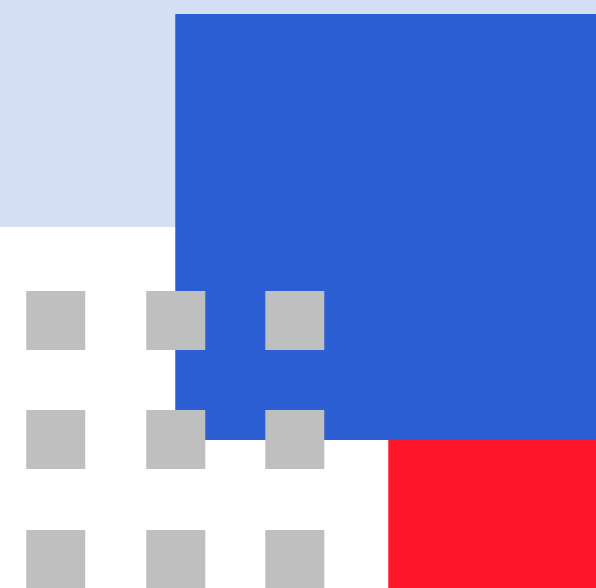
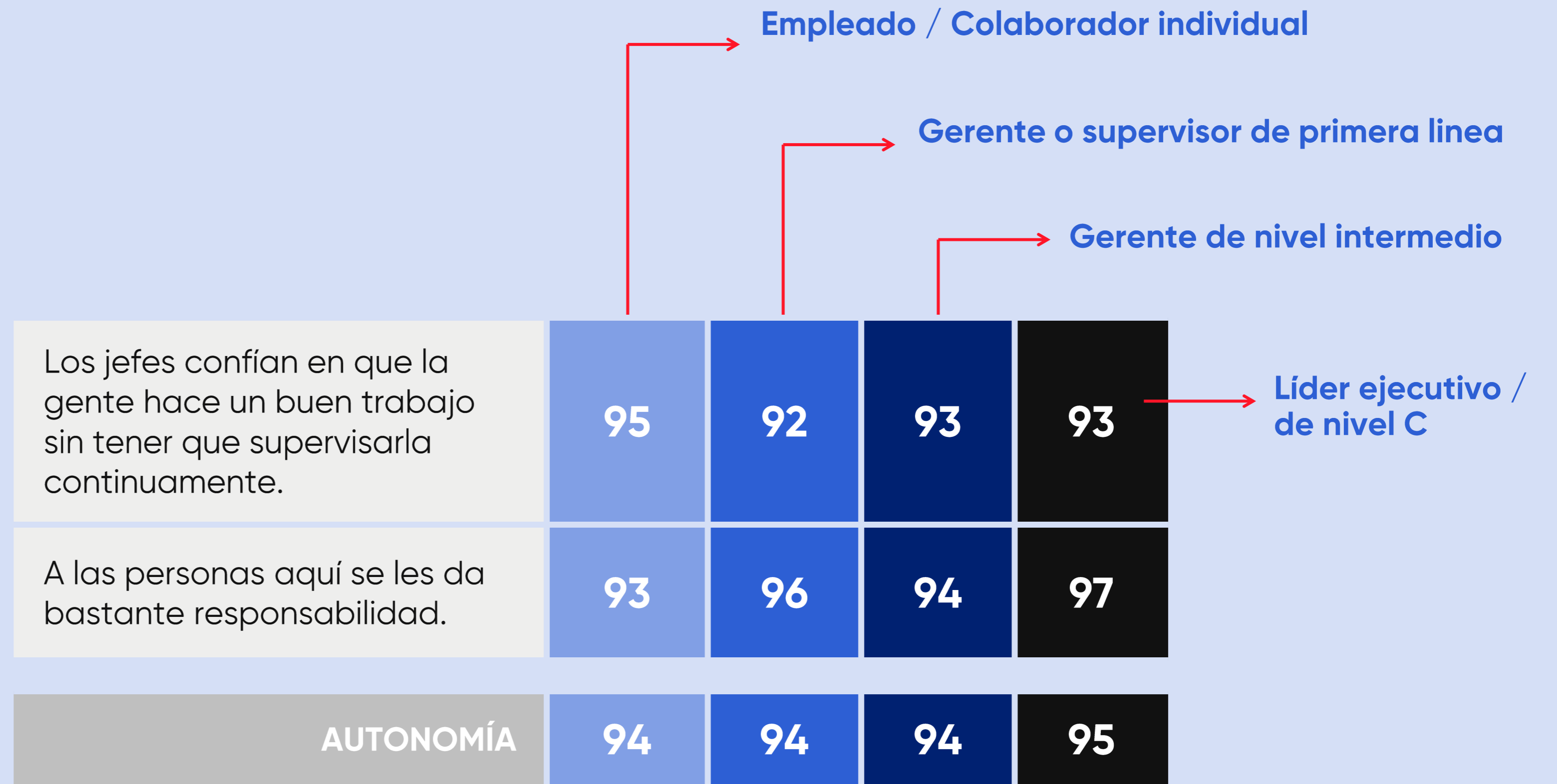
Otro de los mitos que solemos oír cuando se habla de PyMES es que, debido al tamaño de su estructura, quien manda es el micromanagement. Sin embargo, los datos revelan lo contrario:

	2022	2021	MERCADO
Los jefes confían en que la gente hace un buen trabajo sin tener que supervisarla continuamente.	95	93	70
A las personas aquí se les da bastante responsabilidad.	94	91	79
<b>AUTONOMÍA</b>	<b>95</b>	<b>92</b>	<b>75</b>



Y esto es algo que se vive en todos los niveles de la organización, independientemente del rango.

Lo que vuelve a reflejar la importancia de una cultura laboral horizontal, donde todos disfrutan de un trato equitativo e igualdad de acceso a las oportunidades:



**“Los jefes están muy presentes, acompañan y confían en mi trabajo. Hay un buen equipo.”**  
 (Colaborador empresa del Ranking)

# Palabras finales

Un gran lugar para trabajar es aquel donde los colaboradores se sienten felices de trabajar y donde pretenden crecer profesionalmente y pasar un importante período de su carrera.




































Lograrlo depende de la conjunción de diversos factores, pero cuando el objetivo y la convicción de concretarlo existen por parte de los líderes, seguramente se consigue.

Las PyMES son un gran pilar de crecimiento en el ámbito nacional. Los puestos de trabajo que ellas crean son fundamentales para el avance social y económico del país. En consecuencia, encontrarlas en la lista de los mejores lugares para trabajar es realmente algo destacable y con un gran impacto para el mercado.

**Estas empresas tienen mucho para mostrarnos y enseñarnos en cuanto al desarrollo de culturas organizacionales ágiles y flexibles que se adaptan a buen ritmo a los cambios del entorno, al mismo tiempo, que acompañan y promueven a sus empleados. Todos podemos ser un gran lugar para trabajar, el desafío está en intentarlo.**



# Los Mejores Lugares para Trabajar™ para PyMEs 2022

Nº1	Nº2	Nº3	Nº4	Nº5	Nº6	Nº7
 <b>Growketing</b>	 <b>vivimarketing</b>	 <b>BOMBIERI</b>	 <b>valuados</b>	 <b>PAGOS360</b>	 <b>BiMED!A</b> <small>COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA DE TRIPLE IMPACTO</small>	 <b>adbot</b> <small>agencia digital</small>
Nº8	Nº9	Nº10	Nº11	Nº12	Nº13	Nº14
 <b>MOBYDIGITAL</b>	 <b>Couponstar</b>	 <b>Gen<sup>IT</sup></b>	 <b>VAREGOS</b>	 <b>ATLAS SHIPPING</b> <small>Líder en comercio exterior</small>	 <b>ejam BF</b> <small>OJAM BULLRICH FLANZBAUM</small>	 <b>KILIMO</b>
Nº15	Nº16	Nº17	Nº18	Nº19	Nº20	Nº21
 <b>Daltosur</b> <small>Una compañía del grupo DISAN</small>	 <b>puntorojo</b>	 <b>Amedia</b>	 <b>milbrands</b>	 <b>satoshi tango</b>	 <b>MKT BAIRES</b>	 <b>coda</b>
Nº22	Nº23	Nº24	Nº25	Nº26	Nº27	Nº28
 <b>Brain TECHNOLOGY</b>	 <b>NEIX</b> <small>INTELIGENCIA FINANCIERA</small>	 <b>MBPartners</b>	 <b>BIOaggil</b>	 <b>nodus.</b>	 <b>GENSUS</b> <small>Genética Sustentable</small>	
Nº29	Nº30	Nº31	Nº32	Nº33	Nº34	Nº35
 <b>lightech</b>	 <b>kenwin</b>	 <b>DESOL</b> <small>TECNOLOGÍA PARA CONTACT CENTER</small>	 <b>CRAFTECH</b>	 <b>amplifica.</b>	 <b>CLAIMS SERVICES</b> <small>bySSPV</small>	 <b>calm.</b>

# Acerca de Great Place to Work®

Great Place to Work® es la autoridad global en cultura laboral. Desde 1992, encuestamos a más de 100 millones de empleados en todo el mundo y en base a esa información pudimos definir lo que hace que un lugar de trabajo sea un Excelente Lugar para Trabajar: la confianza.

Ayudamos a las organizaciones a cuantificar su cultura y obtener mejores resultados al crear una experiencia laboral con un alto nivel de confianza para todos los empleados.

Utilizamos nuestros benchmarks para reconocer a Los Mejores Lugares para Trabajar en más de 60 países en todo el mundo.

Todo lo que hacemos está inspirado en nuestra misión: construir un mundo mejor ayudando a cada organización a convertirse en un excelente lugar para trabajar para todos.

# Maximice el potencial de todos los colaboradores

## a través de nuestras herramientas de diagnóstico y consultoría

Durante 30 años, trabajamos con compañías líderes de todo el mundo para identificar y construir culturas de trabajo de alta confianza y alto rendimiento. Nuestra investigación demuestra que construir **Excelentes Lugares para Trabajar Para Todos** no es sólo lo correcto, si no que es mejor para las personas, mejor para el negocio y mejor para el mundo.

Empoderamos a los líderes con nuestras herramientas de diagnóstico, nuestros informes, hallazgos y recomendaciones que facilitan la toma de decisiones en la gestión de sus equipos.

Contáctenos para conocer más sobre cómo cuantificar la cultura de su organización e identificar los factores que contribuyen en la construcción de culturas de confianza **para todos**.



## Potencie su marca empleadora

Participe de nuestro nuevo programa de reconocimiento **Certificación™** y de nuestros rankings de **Los Mejores Lugares para Trabajar** en el país y sea reconocido como un empleador de excelencia.

## Recursos

Visite nuestra web para acceder a papers de investigación, blogs, artículos y grabaciones de webinars.

[www.greatplacetowork.com.ar](http://www.greatplacetowork.com.ar)

# Gracias!

## Contacto

[informacion@greatplacetowork.com.ar](mailto:informacion@greatplacetowork.com.ar)

[www.greatplacetowork.com.ar](http://www.greatplacetowork.com.ar)

